

ПОЛОЖЕНИЕ о персональных данных

(разработано на основании № 152-ФЗ «О персональных данных» в соответствии с внесенными изменениями от 05.04.2013 N 205-ФЗ)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обработке персональных данных (далее - Положение) определяет порядок и условия обработки персональных данных в обслуживающей компании ООО «ИнТехСервис» (далее «Оператор»).

1.2. Целью настоящего Положения является обеспечение защиты прав граждан при обработке их персональных данных в сфере оказания услуг по обслуживанию общего имущества многоквартирных домов, а также при ведении кадровой работы Оператором.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2006 №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Положением об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 17.11.2007г. №781, Положением об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.09.2008г. №687, иными нормативно-правовыми актами.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Приказом Генерального директора Оператора и действует бессрочно, до замены его новым Положением. Все изменения в настоящее Положение вносятся Приказом Генерального директора Оператора.

1.5. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

а) **персональные данные** — любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Информация (содержащаяся в трудовых книжках и в первичной учетной документации), необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающиеся конкретного работника.

Под информацией о работниках понимаются:

- анкетные и биографические данные;
- образование;
- сведения о трудовом и общем стаже;
- сведения о составе семьи;
- паспортные данные;
- сведения о воинском учете;
- сведения о заработной плате сотрудника;
- сведения о социальных льготах;
- специальность,
- занимаемая должность;
- адрес места жительства;
- домашний телефон;
- содержание трудового договора;
- подлинники и копии приказов по личному составу;
- основания к приказам по личному составу;
- дела, содержащие материалы по повышению квалификации и переподготовке сотрудников,
- их аттестации,
- служебным расследованиям;
- иная информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому субъекту персональных данных;

